

**Anno 2015**  
**Obiettivi inseriti nel P.E.G. e nel Piano Performance del**  
**SERVIZIO PERSONALE**

**Relazione finale**

N.ro obiettivo	Descrizione	Valore raggiunto in relazione a valore atteso	Miglioramento attività conseguito
1 Progetto Intersettoriale tutti i Settori/Servizi	<b>Introduzione delle disposizioni del D.Lgs. 118/2001 modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014.</b>	<p>Lo scopo del progetto era quello di dare attuazione al Dlgs 118/2011, in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42.e del successivo Dlgs 126/2014</p> <p>Il progetto si componeva di n.ro 4 (quattro) fasi qui di seguito descritte ed analizzate:</p> <p>1. Adeguamento delle risorse e degli interventi al nuovo piano dei conti integrato consistente nella revisione completa di tutte le risorse e tutti gli interventi presenti in bilancio. La fase la cui conclusione era prevista per il 31/07/2015 si è conclusa con l'approvazione del bilancio di previsione 2015/2017 avvenuta in data 11/6/15;</p> <p>2. Introduzione della “competenza finanziaria potenziata” (adeguamento degli impegni di spesa che devono necessariamente contenere l'indicazione di quando l'obbligazione diviene esigibile, e nuove determine di accertamento di alcune entrate anche in questo caso con l'indicazione di quando il provento diviene esigibile) La fase il cui termine è previsto per fine 2015 è attualmente in corso, sin da inizio 2015 i settori, ciascuno per le proprie competenze, hanno provveduto a implementare le determine di impegno e a definire gli accertamenti di entrata con specifici atti gestionali;</p> <p>3. Operazione di riaccertamento straordinario residui al fine di uniformare gli impegni rimasti alla nuova “competenza finanziaria potenziata” La fase, la cui conclusione era prevista entro il 15/6/2015 in base al disposto dell'art 2 del D.L. 78/2015, si è conclusa con la deliberazione della Giunta Comunale n.ro 53 del 15/5/2015;</p> <p>4. Introduzione nel bilancio di previsione 2015 del F.C.D.D.E. consistente nell'analisi preventiva di tutti i proventi per individuare quelli su cui calcolare il fondo, reperimento dati extracontabili per definizione delle percentuali di</p>	<p>Il risultato ottenuto si concretizza sostanzialmente nell'aver dato attuazione alle nuove disposizioni legislative.</p> <p>Più nello specifico si osserva come l'aver introdotto le determine di accertamento per alcune tipologie di entrata rende più agevole per il responsabile della risorsa il monitoraggio periodico della stessa.</p> <p>Anche sul fronte dell'implementazione della determina d'impegno con l'indicazione dell'esigibilità della spesa, si osserva come ciò aiuti ciascun responsabile nella corretta programmazione della spesa sia corrente che d'investimento.</p>

		<p>mancata riscossione, calcolo del F.C.D.D.E. La fase la cui conclusione era prevista entro il 31/07/2015 si è conclusa con l'approvazione del bilancio di previsione 2015/2017 avvenuta in data 11/6/15</p> <p>L'obiettivo è stato raggiunto</p>	
<p><b>023</b> Obiettivo Servizio Personale</p>	<p><b>Aggiornamento Posizione Previdenziale</b></p>	<p>Lo scopo del progetto era quello di aggiornare la carriera giuridico/economica di alcuni dipendenti mediante predisposizione Mod. PA04 e modelli per la liquidazione della buonuscita.</p> <p>L'obiettivo è stato raggiunto</p>	<p>Con questo progetto è stato realizzato l'aggiornamento del fascicolo previdenziale di diversi dipendenti.</p>

Volpiano, 26 aprile 2016

IL RESPONSABILE SERVIZIO PERSONALE  
In originale F.to (MISTRETTA Dott. Giuseppe)